

MANAGER AVEC L'IA : LE LEADERSHIP AUGMENTE



Public

Une formation dédiée aux managers pour intégrer l'IA dans la prise de décision et la gestion des équipes.

Accessible aux personnes en situation de handicap

Prérequis

Aucun prérequis.

Objectifs pédagogiques

- **Découvrir** les principaux outils d'IA en gestion et administration et leurs **avantages** pour le management.
- **Analyser** les freins, leviers et solutions d'IA pour **accompagner** le changement organisationnel.
- **Adopter** des modèles d'IA adaptés pour **optimiser** la prise de décision et **améliorer** l'efficacité.

Durée et format

1 jours (7 h)

- *Présentiel*
- *Pour une efficacité pédagogique optimale, les sessions sont limitées à 8 participants.*

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active :
 - Mise en situation
 - Jeu de rôle
 - Exercices de mise en application
- Nos méthodes sont actives et collaboratives, elles garantissent un équilibre entre temps d'échanges, exercices, quiz et débriefing.

Méthodes d'évaluation

- L'évaluation combine des QCM et quiz pour mesurer les connaissances, des études de cas et mises en situation pour évaluer la montée en compétences, ainsi que des travaux pratiques pour tester l'application des acquis. Un suivi continu et une évaluation finale assurent l'atteinte des objectifs pédagogiques. De plus, une évaluation de la satisfaction des apprenants et un suivi post-formation permettent de garantir la qualité et l'amélioration continue des dispositifs.



Programme détaillé

Introduction

1. Découvrir et décrire les principaux outils d'IA

- Comprendre les fondamentaux de l'IA
- Se familiariser avec les concepts de base
- Présentation des outils et de leurs fonctionnalités : IA génératives (ChatGPT, Jasper AI...) et IA prédictives pour accompagner la prise de décision (Power BI, Notion AI...)

2. Comparer les fonctionnalités et les avantages des différents outils d'IA dans le management

- Analyser un cas spécifique d'utilisation
- Évaluer les bénéfices et les challenges de l'IA
- Apprendre des exemples concrets

3. Identifier les freins et les leviers du changement

- Comprendre les dynamiques du changement
- Développer les compétences nécessaires
- Communiquer pour la cohésion et la collaboration en équipe

4. Choisir des solutions d'IA adaptées à des problématiques spécifiques pour améliorer l'efficacité opérationnelle

- Mise en pratique à travers un cas concret
- Présentation en sous-groupe
- Évaluation par les pairs : feedback constructif

5. Mettre en œuvre des modèles d'IA pour optimiser la prise de décision

- Anticiper les risques et les obstacles de l'IA
- Gouvernance et éthique de l'IA
- Elaborer un plan d'action
- Évaluation finale de la formation et clôture

Conclusion