

2025

nooUS  
not a number

# INTEGRER L'IA dans les RH

Utiliser les technologies intelligentes pour  
optimiser la gestion des talents

## Public

Personnels de service RH

*Accessible aux personnes présentant un handicap*

## Prérequis

Aucun

## Objectifs pédagogiques

- **Connaître** les bases de l'intelligence artificielle et ses applications dans les RH.
- **Découvrir** comment l'IA peut améliorer les processus RH (recrutement, gestion des talents, suivi des performances, etc.).
- **Apprendre** à utiliser des outils d'IA pour gagner du temps : prompt
- **Mettre en pratique** des cas d'usage réels pour une adoption sereine de l'IA dans le quotidien RH.

## Durée et format

**1 jours (7 h)**

- *Présentiel ou Classe virtuelle*
- *Pour une efficacité pédagogique optimale, les sessions sont limitées à 8 participants.*

## Méthodes pédagogiques

- Pédagogie active :
  - Mise en situation
  - Jeu de rôle
  - Exercices de mise en application
- Nos méthodes sont actives et collaboratives, elles garantissent un équilibre entre temps d'échanges, exercices, quiz et débriefing.

## Méthodes d'évaluation

- L'évaluation combine des QCM et quiz pour mesurer les connaissances, des études de cas et mises en situation pour évaluer la montée en compétences, ainsi que des travaux pratiques pour tester l'application des acquis. Un suivi continu et une évaluation finale assurent l'atteinte des objectifs pédagogiques. De plus, une évaluation de la satisfaction des apprenants et un suivi post-formation permettent de garantir la qualité et l'amélioration continue des dispositifs.



# Programme détaillé

## Introduction

### 1. Comprendre l'IA et ses enjeux sur l'évolution des métiers

- Comprendre les bases et le potentiel
- Introduction à l'Ethique et aux aspect RGPD
- Une utilisation éco-responsable

### 2. Comprendre les enjeux pour la fonction RH

- Comment accompagner la transformation des métiers ?
- Comment faire de L'IA un outil d'aide au changement ?
- Cas concrets d'entreprises inspirantes : les avantages et les limites

### 3. Expérimenter des cas simples d'utilisation avec 3 outils différents

- Recrutement et onboarding
- Cartographier les talents et les compétences
- Analyses des feedbacks pour favoriser l'engagement des collaborateurs

### 4. Plan d'action pour introduire l'IA dans ses pratiques

- Communiquer en interne
- Anticiper les évolutions des compétences
- Renforcer l'accompagnement humain dans un processus IA augmenté
- Évaluation finale de la formation et clôture

## Conclusion