dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez AIR FRANCE **nous avons mis en place**

fast forward : un dispositif d'apprentissage en équipe impliquant managers et leurs équipes chaque individu doit dédier 40h de formation par an

Pourquoi ? Pour infuser la culture apprenante à tous les nouveaux de l'entreprise et faire changer les postures des managers (manager coach) et des collaborateurs (+ autonomes)

Les bénéfices/résultats

Partage, émulation, motivation mais aussi difficile à maintenir l'énergie sur le long terme

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Claranet **nous avons mis en place**

Une communauté des experts et formateurs internes, créer un statut de formateur interne avec du temps dédié, mis en place une académie en ligne

Pourquoi ? Pour faciliter la transmission des savoirs, concevoir des formations sur mesure et en lien avec nos enjeux

Les bénéfices/résultats

Création de parcours/contenus en ligne en continu, 25 % des heures de formation en présentiel sont réalisées par des formateurs internes

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez AMUNDI **nous avons mis en place**

Des ateliers de pratique du Feedback, animés par le RH, à destination de tous les manageurs (N+1 - N+2)

Pourquoi ? Renforcer la culture du FB

Professionnaliser les RH

Faire pratiquer le FB - sortir de la théorie

Les bénéfices/résultats

De nombreux managers formés , bouche à oreille à fonctionné , pratique (moment préféré)

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez ARIANE GROUP **nous avons mis en place**

Une communauté de formateurs internes sur le périmètre

France/ Allemagne

Pourquoi ? Déployer une partie de notre plan de formation / Valoriser le rôle

des formateurs internes / Assurer la transmission de savoir

(Knowledge Transfert)

Les bénéfices/résultats

Elaboration de formations en présentiel ou en distanciel ou blended

Learning, partage de bonne pratiques / Networking

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez SODIAAL **nous avons mis en place**

Une équipe Teams à destination de la communauté de nos formateurs internes occasionnels où nous partageons par exemple des outils, idées, animations, jeux pour dynamiser les actions de formations

Pourquoi ? Améliorer les actions de formations, porter de l'intérêt à nos formateurs, les aider à se renouveler, leur donner des trucs et astuces pour apporter plus d'interactions avec les apprenants

Les bénéfices/résultats Des feedback positifs de certains formateurs qui sont enthousiaste à l'idée d'expérimenter des trucs nouveaux

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez KPMG **nous avons mis en place**

Des défis à réaliser en équipe dans le cadre d'un COOC

Pourquoi ? L'objectif était de favoriser les échanges et partages dans les équipes dans un dispositif 100% distanciel

Les bénéfices/résultats Suivi en équipes des webconf et de visualisation des ressources - le coté 'challenge" a permis de favoriser les échanges et créer 1 dynamique

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez CACF **nous avons mis en place**

Un atelier formation sur base de volontariat

1/ Je participe à une formation "réunions efficaces et créatives "

2/ Je suis volontaire pour démultiplier

3/ Je forme mes pairs (co-animation à 2)

Pourquoi ? Pour se lancer dans l'organisation Apprenante

par une action concrète et tester un dispositif concrètement - Bénéficier

d'un retour d'expérience avec la volonté de créer une communauté

Les bénéfices/résultats Test réalisé / Expérience enrichissante pour

les animateurs et pour les participants (ont apprécié d'être formé par les pairs)

Problématique du temps - La communauté n'a pas tenu (question d'animations)

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez GRDF **nous avons mis en place**

Lors d'un séminaire entre managers le co-développement

Pourquoi ?

Faire trouver à chacun des solutions adaptées à son contexte

Les bénéfices/résultats Une expérience positive

pour ceux qui avaient une problématique à résoudre

Un regret : cette technique ne s'est pas généralisée

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Claranet **nous avons mis en place**

Une plateforme digitale de formation interne

Pourquoi ? Pour former en interne :

attirer, pour communiquer, fidéliser,

responsabiliser

Les bénéfices/résultats Plateforme de formation centrale qui permet de

regrouper les infos. Pour les collaborateurs : se former quand ils

veulent, où ils veulent, sur plusieurs sujets + former à leur tour

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Nestle **nous avons mis en place**

Une offre de formation "soft skills" transverse

Pourquoi ? Répondre aux besoins/ montées en compétences

Les bénéfices/résultats "En cours"

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Clouger **nous avons mis en place**

Un parcours de monté en compétences

pour nos formateurs internes occasionnels

Pourquoi ? Pour proposer des formations de qualité adaptées, avec les

bon messages

Les bénéfices/résultats Formateurs rassurés,

formations similaires peut importe l'animateur,

beaucoup + de formations déployées

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez BPCE-IT **nous avons mis en place**

Un outil de partage vidéo pour échanger au sein d'une entité et en transverse du groupe et des golden speech pour valoriser les + créatifs...

Pourquoi ? Partager de collègue à collègue esprit YouTube, simplicité, donner à voir pour remplacer, procédure de 30 pages

Les bénéfices/résultats Chacun regarde ce qu'il l'intéresse, décomplexé, ton sympa, autonomie, visualisation parfois à l'entreprise du groupe

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez TDF **nous avons mis en place**

La fabrique qui embarque un des membres différents de la direction pour un partage d'apprentissage et de propositions à la directions

Pourquoi ? Apporter un regard neuf, fédérer le collectif, créer des nouvelles passerelles, un réseau

Les bénéfices/résultats Développement de compétences

Réseau d'apprentissage et d'entre aide, deux projets validés par la direction

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Laboratoire LFB **nous avons mis en place**

Une plateforme de formation coconstruit d'évaluation pour le réseau de visite hospitalière France puis déployer l'ensemble du groupe LFB/formation international

Pourquoi ? Pour répondre à une réglementation charte de l'information promotionnelle facilitation de l'information, limiter les coûts des formations/ durée de la formation, autonomie des collaborateurs

Les bénéfices/résultats Laboratoire certifié ; autonomie des collaborateurs, baisse des coûts, bibliothèque, travailler en mode projet, connaissance transversale/travail en équipe

odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Mon ancienne société **nous avons mis en place**

Un atelier d'échange entre les nouveaux embauchés et les seniors afin d'échanger sur leur vision et difficulté lié à l'apprentissage de la culture de l'entreprise

Pourquoi ? Mieux partager la culture de l'entreprise

Pouvoir échangé sur des meilleures pratiques et surtout éviter les départs

Les bénéfices/résultats Moins de départs/cohésion d'équipe

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez CACF **nous avons mis en place**

En cours d'expérimentation > plusieurs formats de cercles de partage

(présentiel/distanciel)

avec formalisation des éléments partagés

Pourquoi ? Du partage des bonnes pratiques.

Inspiration codev mais plus souple. Intelligence collective

Les bénéfices/résultats à suivre...

Modalités diffusables/reproductibles

des apprentissages concrets, du réseau

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez PPG **nous avons mis en place**

Des formations blended (classe virtuelle + e Learning) pour certaines

(pas adapté à tout)

Pourquoi ? Pour mieux répondre aux besoins des collaborateurs/ leur

disponibilité/ meilleure façon d'apprendre

Les bénéfices/résultats

Satisfaction meilleure et apprentissage + adapté (apprentissage/ poste)

et meilleure acquisition des compétences

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez KPMG **nous avons mis en place**

1) Le CODEV

2) Communautés

Pourquoi ? 1) Aides des managers à partager, s'entraider

2) Partage entre eux et qui peuvent être des référents pour d'autres

Les bénéfices/résultats

Des solutions trouvées et mises en œuvre/"Bien être "ressenti

(sortir de l'isolement)

odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez BOUYGUES bâtiment **nous avons mis en place**

Des focus techniques avec nos experts techniques

#communautédeformateursinternes

Pourquoi ? Monter en compétence, techniques nos chantiers

Les bénéfices/résultats Que chacun acquiert les réflexes

pour réfléchir techniquement à la spécificité

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez L'Agence du Numérique **nous avons mis en place**

Les remontées connaissances

Pourquoi ? Documentation très dense fournie par l'ANS pour leur presta

externe 1) fournisseur//utilisateur//client

2) Produit de l'ANS qui évoluent avec Maj => se baser sur les utilisateurs pour faire évoluer la doc

Les bénéfices/résultats 2) Satisfaction/ épanouissement utilisateur

1) Soulager le dpt formation qui peut se concentrer sur d'autres activités

3) Satisfaction client

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez SOPRA STERIA **nous avons mis en place**

Communauté formateurs internes : TEAMS/Jeudi du formateur/

semaine formateur

Parcours de formation/guide/outils

Pourquoi ? Professionnaliser et valoriser les compétences

Les bénéfices/résultats Démocratiser la pédagogie

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez ALLIANZ **nous avons mis en place**

5% du temps pour apprendre

Pourquoi ? Que les collaborateurs consacrent 5% de leur temps au dvp compétences

Les bénéfices/résultats

Elargir compétences, faire face évolution métier/dvp curiosité, intelligence

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez ALLIANZ **nous avons mis en place**

Les journées Apprenantes

Pourquoi ? Aller dans les différents sites à la rencontre de nos

collaborateurs -proposer ateliers

Les bénéfices/résultats Accès savoir

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Beckman Coulter **nous avons mis en place**

des "kits de prise en main" destinés à nos clients LBM et constitués des

documents de formation/ évaluation/ feuille présence à l'occasion de

l'installation sur site

Pourquoi ? Dans le cadre : - transmission et simplification des documents

de formation -> signature unique de l'entreprise

Les bénéfices/résultats -> Satisfaction clients

-> harmonisation -> déclinaisons aux autres cams/-> Cadrer info nécessaire

-> répondre aux enjeux de formation continue

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Kuehne Nagel **nous avons mis en place**

D'une communauté de formateurs, l'objectif est de partager nos pratiques

en termes d'animation, de pédagogies et d'autres techniques

Pourquoi ? Pour accompagner nos experts dans la déclinaison le partage

de leur connaissance. Pour motiver d'autres experts à

devenir formateur

Les bénéfices/résultats En cours - Communauté grandissante

Odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Total Energies **nous avons mis en place**

Le Codev : atelier composé une personne qui expose sa problématique, des consultants qui écoutent et questionnent sans jugement pour proposer des pistes, solutions- Temps limité

Pourquoi ? Pour partager une problématique et avoir l'avis, les conseils de personnes extérieures (consultants). C'est à la personne de choisir ce qu'elle veut retenir

Les bénéfices/résultats

Répartir avec des solutions, des idées auxquelles nous n'avions pas pensé . Résultat obtenu à la fin de l'atelier

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez ITRON **nous avons mis en place**

Le coffee and Learn (mobile Learning)

Outil = Yamer (MS Office 365)

Pourquoi ? Mis en place durant le COVID pour garder un lien avec les salariés 100% en télétravail - Une question métier/technologie/produits/marché

Les bénéfices/résultats

1) Effectivement RDV 3J/semaine - lien

2) Moyen rapide d'apprendre sur les produits de l'entreprise

dyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez Fondation de France **nous avons mis en place**

Une série de Learning expéditions, pour les managers au sein d'organisations Partenaires : transformation, management, innovation + co-dev autour des modèles d'organisations

Pourquoi ? fédérer la communauté managériale

Ouvrir les chakras/ Apprendre +codéveloppent + petits pas

Les bénéfices/résultats Très puissant en termes d'ouverture de chakras/Décomplexant/Puissance de l'exemple/Ouverture de réseaux/ souder la communauté autour d'expériences communes

odyssée de l'Organisation Apprenante

QUEL PROJET/PRATIQUE APPRENANT.E AVEZ-VOUS MIS EN PLACE DANS VOTRE ORGANISATION QUI MÉRITE D'ÊTRE PARTAGÉ.E ?

Chez BPCE Assurances **nous avons mis en place**

Un projet pilote "self-Learning"

Objectif = accorder du temps pour s'autoformer en continu sur la ressource

de son choix- Accompagnement d'un dispositif

Pourquoi ? Développer la culture Apprenante, diffuser le savoir et l'envie

d'apprendre- tester un nouveau modèle

Les bénéfices/résultats Motivation, engagement,

le collectif pour le partage des apprentissages