

L'Organisation Apprenante selon vous

Mission

Le positionnement de l'équipe formation pour accompagner le plan stratégique de l'entreprise

Communication

Mettre en place des rituels (moments de micro learning + temps forts)

Organisation

Formations internes

Outils & méthodes

Mobiliser les collaborateurs et les managers dans l'action de formation

Talents & compétences

Détection et développement des potentiels comme enjeu clé dans un marché concurrentiel pour fidéliser les talents et augmenter la performance des entreprises

Culture

Comment partager les connaissances et les transmettre

L'Organisation Apprenante selon vous

Mission

S'assurer que les préoccupations stratégiques soient intégrées dans l'offre de formation

Communication

Média innovant/ludique pour communiquer et promouvoir certaines actions ciblées du plan : Marketing de la formation

Organisation

Séminaire d'entreprise

Outils & méthodes

Recueillir le besoin de formation de façon plus agile

Talents & compétences

Mettre en place une cartographie des compétences pour les compétences actuelles et futures

Culture

Mettre en place un studio digital

L'Organisation Apprenante selon vous

Mission

Objectifs
compétences
corrélés aux
enjeux Business

Communication

Relai managérial

Organisation

Formateurs
internes/managers

Outils
& méthodes

Créer une
communauté de
formateurs internes

Talents
& compétences

Ecrire et faire vivre
la cartographie des
compétences

Culture



L'Organisation Apprenante selon vous

Mission

Partager, expliquer,
faire adhérer à la
stratégie formation

Communication

Top managers
formateurs

Organisation

Faire du
collaborateur une
personne de savoir
et être un acteur de
l'apprentissage

Outils
& méthodes

Collaborative
learning, AFEST,
communauté de
parcours

Talents
& compétences

Identifier les
appétences

Culture

Mettre en
mouvement la
culture du feedback

L'Organisation Apprenante selon vous

Mission

Formuler la vision
et les objectifs
stratégiques de manière
claire et concise par
métier (méthode OKR) :
Une offre de
formation adaptée
aux objectifs

Communication

Organisation

Mise en place de
Master Class pour la
filière DATA

Outils & méthodes

Comment gagner en
flexibilité sur
l'expression et la mise
en œuvre des besoins
de formation des
collaborateurs

Talents & compétences

Mise en place d'un
outil permettant la
gestion des talents et
des compétences

Culture

Donner l'envie de
transmettre avant les
départs (retraite,
mobilité...)

L'Organisation Apprenante selon vous

Mission

Comment
accompagner un
changement d'identité

Communication

Petits déjeuners
RH/Managers

Organisation

Identifier une
communauté
d'experts en capacité
de transmettre

Outils
& méthodes

Mettre en place des
actions de formateurs
transverses

Talents
& compétences

Oxygénation :
s'imprégner de
nouvelles cultures et
pratiques à l'extérieur
ou intra entreprise

Culture

Transformation du
modèle de leadership
au profit d'une
organisation
apprenante